

OOKIWORKS 挑戦する人と組織をつくる伴走支援

■ 経営者様や企業の下記の課題にこたえます。



現状を変えたい
社員の意識を変えたい



会社に新しい動きを
つくりたい

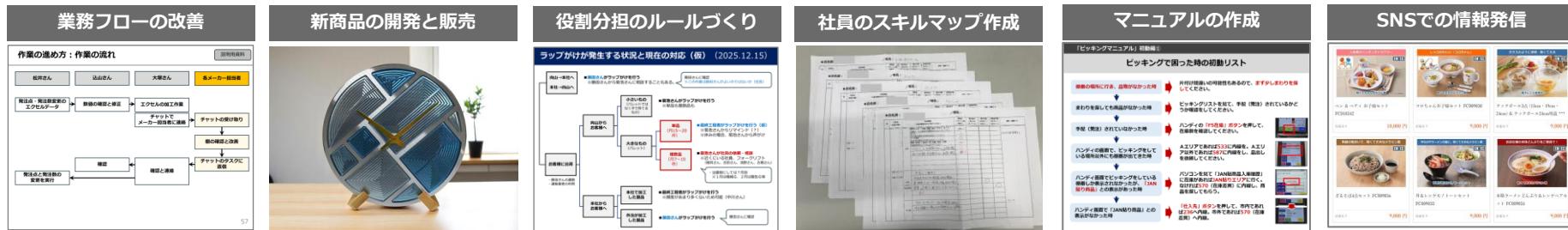


挑戦する企業風土を
つくりたい

■ 社員の問題意識やアイデアを引き出し、新たなプロジェクトを立ち上げ伴走支援を行います。（滞りの解消とよい流れの創出）



■ 生み出した変化や成果を通して、社員の皆さまの意識と行動が変わります。（成果を通して「よい流れの連鎖」が生まれます）



OOKIWORKS 代表 大木浩士／企画プロデューサー／中小企業診断士／とちぎ未来大使
博報堂や船井総研などで企画づくりと人材育成を30年。

企業理念を踏まえながら、社員の皆さんと一緒に課題の発見や解決策の立案を行い、まずは小さく形にする。その動きをつくることで、社員の皆さんの中に主体性と課題解決意識を育みます。

お気軽にご連絡ください。 メール : ooki-h@cj8.so-net.ne.jp / 電話 : 090-5401-4044



OOKIWORKS 代表 大木浩士の4つの軸／自分の使命

企業に変化を生み 出す伴走支援

- ・伴走支援者
- ・企業のアドバイザリー



強み・概要

- ・社員の思いを引き出す
- ・長所を引き出す
- ・社員が課題解決の担い手に
- ・まずは小さくはじめてみる
- ・人材の育成につながる

研修講師・ワーク ショップ企画

- ・ファシリテーター
- ・大学等の非常勤講師



強み・概要

- ・ビジネスマンや教員、学生に対し「企画づくり」「課題解決」「ファシリテーション」「ゼロイチ」などのテーマで体験型の講座を実施

個人に対するゼロ イチコーチ

- ・1 on 1 支援
- ・ゼロイチ実践コーチ



強み・概要

- ・アイデアブラッシュアップ
- ・最初の一歩を考え実践
- ・企画書の作成支援
- ・プレゼンテーション支援

出羽三山の山伏・ 神社研究家

- ・原理原則の探究者
- ・探訪家・修験者



強み・概要

- ・全国の神社等の巡礼
- ・出羽三山等での山伏修行
- ・原理原則の研究と体系化

私が持つ「引き出す力」「企画を組み立てる力」「形にする力」を生かし、企業等に変化を生み出し、変化の担い手を育てていくこと。

主な実績：企業等に変化を生み出す伴走支援

- 厨房用品の物流商社
- 風土改革・人材育成



- ・リーダー育成
- ・生産性向上の施策実施
- ・適材適所の人材配置
- ・業務プロセス改善

- 金属加工メーカー
- 新事業開発



- ・新商品開発
- ・新事業開発（B to C）
- ・広報支援等

- 金属加工メーカー
- 経営理念推進



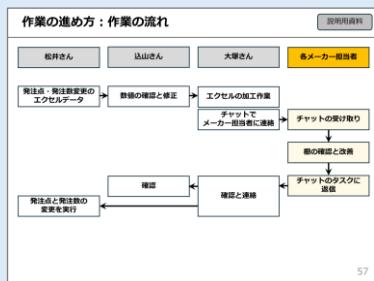
- ・自らの課題を自らが解決
- ・業務効率改善
- ・ミスの削減
- ・社内コミュニケーション

- プラスチック製造業
- 挑戦する企業風土づくり



- ・SNSでの情報発信
- ・ふるさと納税
- ・新商品開発
- ・業務プロセス改善など

- 印刷会社
- 風土改革・人材育成



- ・業務プロセス改善
- ・社内コミュニケーション
- ・営業ノウハウの棚卸し
- ・提案力の向上

- 栃木県
- 交流人口の創出



- ・県のブランディング
- ・広報PR
- ・交流人口創出

- 洋菓子製造販売
- 地域連携・新商品開発



- ・地域の学校と連携した新商品開発と販売
- ・ファンづくり・次世代育成
- ・社員モチベーションの向上

- シルバー人材センター
- 営業力強化



- ・企画提案力向上
- ・成功事例の収集と共有
- ・P D C Aの推進